

Ambulant begeleider specifieke doelgroepen (21 uur).

Wat je doet

Je agenda wordt gepland op de (vaste) dagen dat jij kunt, waarbij de dag zo efficiënt mogelijk is ingepland. Fijn zo'n flexibele baan met vrijheid! Je stapt in de auto om naar een nieuwe klant te gaan. Kennismaken doe je samen met de casemanager; welke afspraken zijn er met de gemeente? Welke hulpvraag heeft deze klant? De ondersteuning gaat van start. Je werkt met het ondersteuningsplan welke je hebt gemaakt na aanleiding van de intake. Je zorgt dat je het vertrouwen kunt opbouwen. Je hebt hierbij ook aandacht voor het systeem van deze klant. Samenwerking met ketenpartners, te denken aan; gemeente, GGZ, wijkagent, woningbouwvereniging is ook onderdeel van je werk. Er wordt gewerkt met een eigen- en shared caseload, waarbij goed gekeken wordt naar de kwaliteiten van de medewerkers, erg fijn. Loop je ergens tegenaan? Dan overleg je met collega's om te kijken welke middelen er ingezet kunnen worden. Je rapporteert bijzonderheden en sluit de dag tevreden af! Eén keer per week voer je daarnaast op een vast moment overleg met collega's, zodat je met elkaar ervaringen kunt delen en de teamspirit versterkt wordt.

Ambulante ondersteuning wil zeggen dat de klanten begeleiding krijgen bij de dingen waar zij moeite mee hebben. Het doel is om klanten te ondersteunen, stimuleren, activeren en te motiveren tot het vergroten van hun zelfredzaamheid, sociale vaardigheden te trainen, praktisch te ondersteunen en te richten op het behoud van vaardigheden. Jij werkt samen met de klant en diens netwerk aan het ondersteuningsplan, waarin samen met de klant doelen worden gesteld, gericht op verschillende leefgebieden. Door de begeleiding lukt het deze klanten deel te kunnen blijven nemen aan de samenleving op een zo normaal mogelijke manier.

Alle klanten hebben een licht verstandelijke beperking, GGZ problematiek en/of ASS met daar bijkomende problematieken. Je kunt tevens te maken krijgen met mensen die verminderd zelfredzaam zijn of veel faal ervaringen hebben binnen de hulpverlening, waarbij het vertrouwen flink beschadigd is. Je gaat aan de slag in de regio West-Brabant

Wie zijn wij?

Sozo Zorg is een (kleine) organisatie, die advies, ondersteuning en coaching biedt aan mensen met LVB (een licht verstandelijke beperking), psychische problemen, autisme, die verminderd zelfredzaam zijn en/of faal ervaringen hebben met eerdere hulpverlening en daardoor dreigen uit te vallen.

We zijn betrokken, flexibel, innovatief, houden van een directe aanpak, zijn laagdrempelig en we werken ambulant of op kantoor.

Wie jij bent

- Je hebt in het bezit van een gerelateerde afgeronde zorgopleiding op minimaal HBO niveau (SPH/MWD/Social Work)
Heb je je diploma bijna of zoek je een leer-werkplek voor je laatste studie jaar HBO? Dan nodigen we je ook van harte uit te solliciteren;
- Je hebt ervaring met het ambulant werken en affiniteit met- en kennis van de complexe doelgroep;
- Je bent zelfstandig, maar bent ook zeker een teamplayer;
- Je bent geduldig, flexibel ingesteld en hebt humor;
- Je weet de begrippen afstand en nabijheid op de juiste manier in te zetten;
- Je gaat moeilijke situaties niet uit de weg en durft knopen door te hakken;
- Je kunt methodisch werken;
- Je kunt grenzen bewaken, bent goed in observeren en signaleren en zoekt samenwerking om het gezamenlijke doel voor ogen te houden;
- Je durft eigen input te geven en neemt initiatieven tot innovatie;
- Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel;
- Flexibel inzetbaar;
- VOG (vereiste);
- Het opstellen- en kunnen werken volgens een ondersteuningsplan;
- Geen 9:00-17:00 mentaliteit;
- Je beschikt over een rijbewijs en een auto.

Wat je krijgt

- Een salaris van (min.) €2.068,21 en (max.) €3060,18 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (FWG 40, CAO VVT);
- Een dienstverband voor de duur van 1 jaar voor 21 uur per week, daarna verlengd voor onbepaalde tijd;
- Een ruim aanbod aan cursussen en activiteiten, gericht op jouw ontwikkeling;
- We kennen een ruime reiskosten regeling en vergoeden deze op basis van het aantal werkelijk gereden km-ers;
- Parkeerkosten en VOG worden vergoed;
- Telefoon en laptop;
- Wij bieden onze medewerkers een pakket voor flexibele arbeidsvoorwaarden (vakantietoeslag (8%), een eindejaarsuitkering (8,33%) en ORT (als dit van toepassing is) en een jaarlijks vrij in te delen scholingsbudget, welke te besteden is voor functiegerichte opleidingen;
- Een leuk team en een leuk bedrijf om bij te werken.

Meer weten?

Heb je nog inhoudelijke vragen over deze functie? Neem dan contact op met Denise Huijbregts, op telefoonnummer 06- 418 50 963. Voor meer informatie over Sozo Zorg verwijzen we je graag naar onze website www.sozozorg.nl

Solliciteren kan vóór 21-01-2022. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Denise Huijbregts via info@sozozorg.nl

Ben jij enthousiast geworden en zou je graag bij ons werken? Stuur dan een videosollicitatie*

*Je maakt een eigen filmpje. Je presenteert jezelf in een kort filmpje (hooguit twee minuten) en legt hierin uit wat je aanspreekt in de functie, waarom je bij Sozo Zorg wilt werken en wat jou geschikt maakt voor de functie. Eigenlijk een combinatie van een gesproken sollicitatiebrief en een elevator pitch.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature is niet gewenst.